

2022년 10월 직장 내 성희롱 예방 교육 강사 및 전문가 양성과정 안내

2022년 10월 18일(화) ~ 10월 19일(수), '고용노동부령으로 정하는 강사' 양성과정을 정식 승인 받은 주식회사 비주얼이즈에서 주관하는 '직장 내 성희롱 예방교육 강사 및 전문가 양성과정'을 실시합니다.

※ 고용노동부 지정 직장 내 성희롱 예방교육 기관의 소속된 강사는 고용노동부 장관이 승인한 교육과정을 연 1회 수료해야 합니다.
(남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 시행규칙 제6조3항)

1. 교육목적

- 직장 내 성희롱에 관한 법령(남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률 등)을 기반으로 직장 내 성희롱의 개념, 사례, 발생원인 및 발생 시 대처방법, 해결절차 등을 배우고 성희롱 행위의 인식과 성희롱에 관한 전문지식, 성평등 가치관, 성인지 감수성을 함양합니다. 직장 내 성희롱 예방교육의 바람직한 교수방법과 사내 성희롱 예방 및 고충처리 업무 담당자, 직장 내 성희롱 예방교육 강사, 성희롱 상담가 및 전문가로서 올바른 교육을 진행하기 위한 역량을 갖추 수 있도록 하기 위함에 있습니다.

2. 기대효과

- 직장 내 성희롱에 대한 이론, 법규 및 사례에 대한 체계적 이해
- 직장 내 성희롱 발생 시 사내·외에서의 해결방법과 고충처리 실무의 이해
- 직장 내 성희롱에 대한 상담 및 교육방법 학습
- 직장 내 성희롱 예방 교육에 대한 강의 기획부터 업종별·유형별 사례 습득
- 직장 내 성희롱을 유발하는 조직문화 분석 및 사례 발표

3. 과정의 특징

- 이론과 실무에 정통한 전문가의 강의를 통하여 직장 내 성희롱에 대한 전반적이고 체계적인 이해
- 성인지 관점에서 본 성희롱의 개념과 발생원인 분석
- 직장 내 성희롱 발생 시 사내 자율적 해결 방법 및 절차를 학습함으로써 성희롱 사건의 사내 자율적 해결능력 제고
- 직장 내 성희롱에 대한 외부기관의 처리실무와 판례경향 분석을 통해 직장 내 성희롱의 판단기준 및 처리절차에 대한 전반적인 이해
- 성희롱이 조직문화에 미치는 영향과 2차 피해를 방지하기 위한 실질적 대책 습득
- 성희롱을 조직의 문제로 바라보고 실제 노동현장에서 발생하는 문제를 피해자 권리구제

및 조직문화 개선 측면에서 합리적으로 해결 및 예방할 수 있도록 함

4. 교육대상

- 직장 내 성희롱 예방 교육 위탁기관 소속 노무사 및 강사
- 고용노동부 정식 지정기관의 교육과정 수료를 원하시는 분
- 직장 내 성희롱 예방 교육 강사 또는 강사로 활동하고자 하는 자
- 기업의 인사노무담당자 또는 관리자
- 직장 내 성희롱 고충 상담위원

5. 교육일시

- 본 과정은 교육 16시간으로 이루어집니다.
- 강의수강 : 2022년 10월 18일(화) ~ 10월 19일(수), 2일간 16시간 수강

6. 교육장소

- 성수 SK V1센터 (변동 가능)

7. 교육비용

- 770,000원

8. 수료기준

- 강의 16시간 중 14.5시간 이상 출석, 3일차 시연은 신청자에 한함.
(불출석의 경우 부득이한 사정으로 사전 고지하여 승인을 얻은 경우에 한하여 허용)

▣ 수료증 유효기간 : 발급일로부터 1년

9. 수강 신청 방법

- 수강신청기간 : 2022년 9월 19일(월) ~ 9월 23일(금) 23:59 까지
- 수강신청방법
 - 1) 홈페이지(www.visualis.co.kr) 고객센터 > 공지사항 > 게시글 확인
 - 2) 수강신청서 첨부파일 다운로드
 - 3) 양식에 따라 작성하여 이메일 sh@visualis.co.kr 로 송부 (한글파일로 신청서 제출)
- 최종 합격 통지 : 2022년 9월 26일(월) 14:00까지 합격자 이메일 개별 통지
 - ▣ 수강신청서 검토 후 수강자 확정 및 입금 안내
 - ▣ 세금계산서 또는 영수증이 필요하신 분은 수강신청서 발송 시 사업자등록증 첨부

10. 수강신청 및 기타문의

☎ 02-1800-6148 / 010-2618-1311 (교육사업팀 반소희 매니저)

11. 과정 세부내용

일시	모 들	세 부 내 용
1Day	오리엔테이션	1. 교육과정 소개 2. 커리큘럼 안내 3. 수료 준수사항 안내
	성희롱 관련 법령 및 판례	1. 성희롱 관련 법 제도 전반 2. 법률상 직장 내 성희롱의 의미 3. 성희롱 사건 관련 실제 판례 및 사례
	직장 내 성희롱 해결방안	1. 직장 내 해결 목적과 원칙 2. 직장 내 성희롱 해결방법 및 담당자 유의점 3. 직장 내 성희롱 해결절차 4. 성희롱 해결 관련 실제 사례
2Day	성인지 관점에서 본 성희롱의 개념과 원인	1. 성인지 감수성이란 2. 성인지의 개념과 필요성 3. 성과 차별 4. 성인지 정책이란 5. 성인지 감수성과 직장 내 성희롱의 상관관계
	성희롱의 개념과 유형, 성희롱 판단기준	1. 직장 내 성희롱의 개념 2. 성희롱의 유형 3. 성희롱 유사개념 정리 4. 직장 내 성희롱의 실태 5. 직장 내 성희롱 처벌 성립요건
	직장 내 성희롱 예방교육 강의 가이드	1. 직장 내 성희롱 예방교육 강의 관련 실제 사례 2. 성희롱 예방교육 시 효과적인 교수법 3. 성희롱 예방교육 시 유의점